

西南财经大学天府学院

关于举办第二届模拟招聘大赛的通知

一、活动背景

为深入贯彻落实党中央、国务院关于实施就业优先战略的决策部署，落实《中华人民共和国国民经济和社会发展第十五个五年规划纲要》及《中共中央 国务院关于实施就业优先战略促进高质量充分就业的意见》精神，我校聚焦强化高等教育支撑中国式现代化能力，推动将生涯发展与就业指导课程纳入人才培养必修环节，着力提升大学生职业规划能力与就业求职素养。通过引导树立正确择业观、培育新质生产力领域就业新观念，促进教育供给与人才需求精准匹配，推动毕业生以择业新观念开拓就业新空间，实现高质量充分就业目标。经研究决定，我校将举办第二届模拟招聘大赛，作为深化生涯教育实践、强化就业指导服务的重要载体。

二、大赛主题

天府菁英 志在四方 职引未来

三、大赛目标

本次模拟招聘大赛以“就业观引领成才路，以赛促学强技能”为核心目标，通过实战演练深化大学生正确就业观与成才观认知。赛事设置“以赛促学”环节强化职业规划能力，推动“以赛促教”反哺课程教学改革，形成“学—赛—教”良性循环。活动聚焦培育新质生产力领域就业新观念，促进教育供给与产业需求精准匹配，助力毕业生以择业新思维开拓就业新空间，最终实现高质量充分就业与人才培育

双提升。

四、组织机构

主办单位：西南财经大学天府学院

组织委员会：就业指导中心

承办单位：康养护理学院、艺术与传媒学院、现代管理学院

协办单位：会计学院、智能科技学院、智能金融学院、工程与材料学院、文化与教育学院、体育学院、国际教育学院

五、参赛对象

面向全体本科大三（建筑学专业大四）、专科大二即将迈向毕业学年的学生。

通过“以赛促学”实战平台考察参赛学生求职实战能力、个人综合素质及专业能力与目标职业的契合度，重点评估个人发展路径与就业市场需求适应度。参赛学生有获得企业邀约实习的机会。

六、大赛赛制

大赛采用校区初赛、校区复赛、校级决赛三级赛制。

校区比赛分别在绵阳校区、成都东区、德阳校区进行。

校级决赛由视频会议形式在三校区视频会议室同步进行。校级决赛参赛学生总人数不高于 30 人。

校级决赛设一等奖、二等奖、三等奖，优秀指导教师奖将在学生奖状上同步体现。

七、赛程安排

（一）参赛报名（4月13日-4月24日）

（二）校区初赛（4月27日-4月30日）

（三）校区复赛（5月6日-5月15日）

（四）校级决赛（5月18日-5月29日）

八、工作要求

（一）充分发动准毕业生报名参赛。开设《创业与就业指导》课程的班级应全覆盖所有学生开展大赛宣讲，积极发动学生报名参赛。未开设《创业与就业指导》课程的学院，通过学院内部各级宣传平台进行推广，发动学生报名。

就业指导中心发动用人单位参与大赛，汇集更多实习岗位资源，助力更多准毕业生在参赛过程中可以尽早入岗实习，锻炼就业能力，提升就业技能。

（二）精心组织赛事工作。学校、组委会、承办单位等需高度重视、仔细部署，为举办赛事积极争取必要的场地、经费支持。坚持公平、开放、节俭、廉洁办赛。

九、其他事项

（一）本通知涉及内容的最终解释权归大赛组委会所有。主动接受学校各级各部门监督。

（二）大赛组委会联系人：

就业指导中心 张家强

联系电话：028-62399810

附件 1：第二届模拟招聘大赛比赛方案

附件 2：报名汇总表

西南财经大学天府学院

2026 年 3 月 30 日

附件 1:

第二届模拟招聘大赛比赛方案

一、比赛内容

通过“以赛促学”实战平台考察参赛学生求职实战能力、个人综合素质及专业能力与目标职业的契合度，重点评估个人发展路径与就业市场需求适应度。参赛学生有获得企业邀约实习的机会。

二、参赛对象

本科大三（建筑学专业大四）、专科大二即将迈向毕业学年的学生。

三、参赛材料要求

（一）求职简历（PDF 格式）。简历中需注明明确的求职或者职业目标。

（二）综合展示 PPT（20 页以内，可加入 2 分钟以内的视频）。

（三）其他辅助证明材料（PDF 格式，整合为单个文件）。

以上三个材料打包，命名：校区-学院-专业-姓名。

拟推荐报名学生名单汇总后，填写好附件 2 中的报名汇总表，会计学院和未开设《创业与就业指导》课程的智能金融学院发送给各学院指定老师；正在进行《创业与就业指导》课程计划的班级，科任老师把汇总表发给对应课程小组组长。

四、推荐报名名额要求

1.会计学院推荐不超过 50 人，智能金融学院（未开设《创业与就业指导》课程的班级）推荐不超过 20 人；

2.正在进行《创业与就业指导》课程计划的班级，每个教学班推荐 1-3 人参赛，最多不超过 5 人。

五、比赛环节

（一）校区初赛

比赛形式：资料评审，只考察参赛选手的简历制作水平，占 100%，重点审阅求职或者职业目标与校内校外实习实践经历的匹配程度。

校区初赛评委人数不少于 3 人。

根据各校区报名学生情况，择优推荐不超过 50 名学生进入校区复赛。

入围的选手初赛成绩将带入到校区复赛阶段。

（二）校区复赛

比赛形式：无领导小组讨论。将学生分成若干组，每组 6-10 人，进行时长不低于 30 分钟的无领导小组讨论活动。

校区复赛评委人数不少于 5 人。

复赛综合成绩=初赛总成绩*30%+无领导小组讨论成绩*70%。

根据复赛综合成绩，每个校区推荐不超过 10 人进行校级决赛。

（三）校级决赛

校级决赛由两个比赛阶段组成：

比赛阶段 1：综合展示 PPT 制作水平。考察初赛赛前提交的综合展示 PPT。

比赛阶段 2：校级决赛现场表现。

校级决赛现场表现设置求职或者职业目标主题陈述、综合面试、企业终极意见等环节。各环节将根据比赛现场实际情况适当调整。

1.主题陈述（5 分钟）：比赛选手利用综合展示 PPT，陈述求职或者职业目标准备情况。

2.综合面试（2-3 个问题：第 1 个问题为抽答问题（随机抽选提前准备好的问题，针对性的回答。无提前准备时间）。第 2-3 个问题

为其他校区评委根据选手实际情况提出未来工作场景中可能遇到的问题，比赛选手给出针对性的回答。

3.企业终极意见：从企业视角，是否愿意录用比赛选手。针对比赛现场的实时情况，企业评委可选择是否公布录用意见。

六、校级决赛评审标准

主题陈述和综合面试主要考察比赛选手以下三项评审指标：

求职或者职业目标：根据个人学历专业、就业市场需求、能力、兴趣爱好等，合理设定求职或者职业目标；了解目标职业的工作内容、发展路径。10分

职位或者岗位胜任力：具有目标岗位需要的综合素质和基本能力，具有爱岗敬业、真诚奉献的职业精神；具有相关的校内校外实习实践经历，具备解决实际问题的专业能力及临场应变能力。60分

未来发展潜力：持续学习的能力、应对不确定性挑战的潜在方案、适应未来职业发展的要求。10分

临场发挥特别表现力：10分。

企业终极意见（专属企业评委打分项）：10分

校级决赛评委人数不少于11人，校外或企业评审专家不少于3人。

校级决赛综合成绩=比赛阶段1成绩*10%+比赛阶段2（求职或者职业目标+职位或者岗位胜任力+未来发展潜力+临场发挥特别表现力+企业终极意见）成绩*90%。

七、奖项设置

根据校级决赛综合成绩，择优设置一等奖、二等奖、三等奖等若干名，以及优秀指导教师奖若干名。

